



RESPONSABLE D'AFFAIRES ENERGIE ET DECARBONATION

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons **un·e Responsable d'affaires Energie et Décarbonation**, qui aura pour missions d'accompagner le développement commercial du pôle Energie Climat de l'entreprise et de suivre des projets, en particulier photovoltaïques.

1.1 Les missions

Sous la responsabilité d'un Directeur commercial et d'un Responsable de Pôle, vous aurez la charge des missions suivantes :

1.1.1.1 Commercial et développement d'affaires

Vous conduirez le développement commercial du pôle Energie Climat pour générer de nouvelles affaires sur les départements du 87, 16, 36, 86, 24, 19, 23 (3 collaborateurs en 2025, au sein d'une agence de 50 personnes). Vous pourrez être amenés à traiter des offres commerciales pour l'ensemble des agences de l'entreprise.

Thématiques : Ingénierie photovoltaïque et autoconsommation, ingénierie éolienne, bilan carbone et analyses cycle de vie, stratégie de décarbonation.

Cibles : architectes et promoteurs, industrie, groupes tertiaires, développeurs de projets éoliens et de parcs solaires, GMS, etc.

- **Prospection** : Réalisation de campagnes d'appels et rencontre de prospects. Développement des relations commerciales auprès d'industriels et de porteurs de projets, participation à des réseaux professionnels, à des salons professionnels ou des colloques
- **Préparation de Propositions Techniques et Financières et de candidatures à appels d'offres** (avec l'aide du service administratif), suivi commercial d'affaires,

Gestion de projets

- **Ingénierie photovoltaïque et électrique** :
 - études de faisabilité technico-économique ;
 - conception et dimensionnement de projets photovoltaïques en toiture, ombrière et au sol ;
 - réalisation des études de productible ;
 - suivi de chantier, suivi de production.

- **Pilotage et coordination de dossier** avec autonomie et adaptation, coordination de prestataires extérieurs (architecte, bureaux d'études, etc.) ;
- **Animation** de réunions et de présentations clients ;
- **Participation au développement technique et commercial** de l'activité :
 - capacité à détecter et qualifier des opportunités commerciales
 - sens de l'écoute et compréhension des enjeux client
 - mise en œuvre et suivi d'un plan d'action commercial
 - fidélisation et développement du chiffre d'affaires chez les clients existants

1.2 Profil et qualification requises

- Formation Bac +3 à Bac +5 écoles d'ingénieur, écoles de commerce et/ou master équivalent et/ou formation professionnelle dans les énergies renouvelables et la performance énergétique.
- **Connaissance du réseau local** et aptitudes à le développer
- **Aisance dans la prospection multicanal** (téléphone, réseaux et événements)
- **Autonomie** dans l'organisation de son activité commerciale
- Fort intérêt et curiosité pour l'électricité et les énergies renouvelables ;
- Très bon relationnel, aisance orale et goût du challenge ;
- Maîtrise de l'outil informatique indispensable : excellente maîtrise du traitement de texte WORD et du tableur EXCEL, messagerie, internet ;
- Rigueur, esprit d'analyse et de synthèse ;

1.3 Aire géographique

- Emploi basé de préférence à Limoges ou Toulouse avec des déplacements à prévoir dans toutes les agences de l'entreprise

1.4 Conditions de travail et rémunération

Disponibilité : dès que possible

Contrat de travail : CDI, 38 h avec repos compensateurs

Type d'offre : ouverture de poste

Expérience : 2 ans minimum

Rémunération et avantages : salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience + prime individuelle sur objectifs + intéressement + mutuelle familiale + gratifications complémentaires : tickets restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux à Noël, prime téléphone portable, prime habillement, prime pouvoir d'achat, forfait mobilité durable et aide transports publics, etc. soit **entre 35 k€ à 42 k€ brut annuel gratification et primes incluses** selon profil et expérience

Équipements fournis : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, matériel de terrain, etc.

Qualité de vie au travail :

- charte de télétravail (2 jours par semaine si souhaité après la fin de période d'essai) ;
- Fourniture du café/thé/tisanes, cuisine pour manger sur place, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, superette, boulangerie, etc.), proximité des transports publics ;
- Convivialité : salle détente et jeux disponibles au bureau etc., organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es ou l'équipe régionale.

Intégration :

Vous serez accompagné en tant que nouveau collaborateur·ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois, etc.).

Si vous êtes intéressé-e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de M. Valérian CANTEGRIL / offre REA ENERGIE CLIMAT 2606 ».

Les CV seront analysés au fil de l'eau, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Toulouse ou à Limoges.

1.5 Encis environnement, une entreprise qui a du sens et qui vous écoute

1.5.1 *Activité*

ENCIS environnement est un bureau d'études et d'ingénierie reconnu, à taille humaine.

Nous mettons nos compétences au service de la transition écologique et énergétique des entreprises et des collectivités ; en particulier l'évaluation de l'impact des activités humaines sur l'écosystème.

Nous réalisons des prestations d'études, de conseils, de conception, de maîtrise d'œuvre, de design graphique ou de formations au sein de plusieurs métiers spécialisés.

- le bureau d'études en environnement réglementaire ;
- le service d'expertise en biodiversité et génie écologique ;
- l'agence de paysage : grand paysage et conception d'aménagements ;
- les experts en gestion de l'eau et en agronomie ;
- le bureau d'études technique en énergie et climat, spécialisé en énergies renouvelables, performance énergétique et décarbonation de vos activités.

Le pôle « **Energie - Climat** » intervient sur la **réalisation de bilans carbone et d'analyses de cycle de vie** d'entreprises ou d'activités. Grâce à ces diagnostics, nous assistons les entreprises et autres organismes dans leur **décarbonation**, voire dans **l'adaptation aux enjeux** liés au changement climatique et du renchérissement de l'énergie.

Nous réalisons également des **études d'ingénierie en énergies renouvelables**, en particulier éolien et photovoltaïque (sol, toiture, ombrières). Nous intervenons à différentes échelles, du territoire (schémas territoriaux, études d'opportunité, etc.) au projet (calcul de productible, dimensionnement, etc.). Nous accompagnons les maîtres d'ouvrages tout au long de leurs projets, de l'étude de faisabilité à la mise en service avec la coordination de prestataires (bureaux d'études, architectes, installateurs) si nécessaire.

Nous travaillons également avec les collectivités et entreprises dans **l'analyse et la maîtrise de leurs consommations d'électricité**, du diagnostic au plan d'actions pour faire réaliser des économies.

Le pôle Energie – Climat c'est plus de :

- 120 Études de faisabilité technico-économique de projets d'énergies renouvelables (éolien, solaire, méthanisation, hydroélectricité) :
 - dont 35 Études de potentiel éolien et calculs de productible éolien ;
 - dont 22 Dossiers de dimensionnement et calculs de productible solaire (dont 2 séries de 30 toitures solaires) ;
 - dont 61 Études de faisabilité technico-économique et/ou AMO en méthanisation ;
 - dont 1 Étude de faisabilité technico-économique et/ou AMO en hydraulique ;
 - dont 27 Études de faisabilité technico-économique et/ou AMO en ENR ;
- 56 Études énergétiques territoriales :
 - dont 5 Études de potentiel en énergies renouvelables pour des projets de ZAC ;
 - dont 2 Atlas éoliens ;
 - dont 21 Dossiers de Zone de Développement Éolien ;
 - dont 21 Schémas de développement de l'éolien ou du solaire ;
 - dont 7 Bilans Carbone et 1 diagnostic énergie-climat territorial.

Lien vers le book de présentation de l'entreprise, ses activités, et son équipe : https://encis-environnement.fr/sites/default/files/encis/documents/book/Book_ENCIS_COM_2024.pdf

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

1.5.2 *Nos valeurs*

Trois valeurs fortes ont constitué l'ADN d'ENCIS Environnement et sont depuis toujours des atouts pour son essor et son ancrage dans le paysage français :

- la solidarité et l'esprit d'équipe ;
- la volonté d'impacter positivement l'environnement ;
- la rigueur scientifique et le goût pour l'innovation.

1.5.2.1.1 *Notre politique sociale*

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier·es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- **Accompagnement de l'épanouissement professionnel** (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- **Partage des retombées économiques** (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- **Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif** (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur·ices lors de questions cadre de vie et développement)
- **Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels** (ex : horaires souples)
- **Promotion de l'équité et de la diversité** (ex : suivi de l'égalité homme/femme, indice excellent de 99/100 en 2023)
- **Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe** (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es, budget convivialité, etc.)
- **Qualité du cadre de vie au travail** : des fauteuils confortables, des équipements bureautiques très adaptés, des espaces de convivialité, des budgets dédiés aux activités sociales et la mise à disposition d'équipements de loisirs (ex : table de ping pong, jeux...), cuisine et salle de détente sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, etc.
- **Environnement** : L'entreprise met en œuvre un plan de transition écologique collaboratif, incluant un bilan carbone volontaire et des mesures de réduction et de compensation des émissions. Chaque agence dispose d'un référent environnement

1.5.2.1.2 *Équipe*

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert·es d'autres discipline : environnement réglementaire, eau, agro, paysage, écologie, etc. de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

