

RESPONSABLE D'AGENCE

ENCIS environnement est un bureau d'études reconnu en environnement, écologie, paysage et énergies renouvelables. Dans le cadre de notre développement, la responsable d'Agence d'Avignon devient Directrice de pôle adjointe. Nous recrutons donc **un.e Responsable d'agence à Avignon**.

L'agence d'Avignon comprend déjà 14 collaborateurs environnementalistes, agronomes, écologues et paysagistes. D'importantes opportunités se présentent auprès de développeurs en énergies renouvelables, d'aménageurs urbains ou de collectivités locales. Pour cela, nous recherchons un.e Responsable d'Agence avec un bon sens du travail en équipe et de l'organisation du travail et qui aura à cœur de mobiliser ses collaborateurs afin de continuer de générer une belle dynamique humaine et commerciale. Vous serez accompagné.e par un.e directeur.ice de pôle et par l'ancienne Responsable d'Agence qui évolue sur un nouveau poste en interne.



Les missions

Sous la responsabilité d'une Direction générale, de Directrice.eurs de Pôle et d'un Directeur Commercial, vous serez en charge des tâches suivantes :

Management d'équipe

- Favoriser l'adhésion de l'équipe, sa compréhension des objectifs et sa motivation
- **Piloter l'organisation du travail et des plans d'activité**, en vue d'atteindre les objectifs de chiffre d'affaires annuels et de taux de charge des collaborateurs de l'agence, sous la supervision de la Direction : gestion des plannings, imputation des activités dans un logiciel interne de gestion (G6team), points d'avancement réguliers avec vos collaborateurs, etc.
- **Encadrer les ressources humaines** de l'agence avec le support du service administratif et des membres de la Direction : suivi de l'évolution professionnelle des salariés de l'agence (entretiens, fiches de poste, rémunérations), coordination du recrutement, suivi des congés.
- **Relais des consignes**, règles et de l'organisation générale formulées par la Direction,
- **Participation aux décisions stratégiques** pour l'agence et l'entreprise (plan de développement des agences, DUERP, feuille de route, etc.),
- Gestion des locaux et équipements.

Commercial et développement d'affaires

Vous piloterez le développement d'affaires sur l'agence d'Avignon pour générer de nouvelles missions avec l'aide de 2 Responsables d'affaires.

Thématiques : environnement réglementaire, écologie et protection de la biodiversité, études et conception paysagère, infographie, agronomie, etc.

Cibles : développement et suivi de projets éoliens, de parcs solaires, d'unité de méthanisation, projets de gestion des déchets, projets d'aménagement urbain, projets touristiques, etc.

- **Prospection** : appels et rencontre de prospects et de porteurs de projets, participation à des réseaux professionnels, à des salons professionnels ou des colloques
- **Préparation de Propositions Techniques et Financières et de candidatures à appels d'offres** (avec l'aide du service administratif), suivi commercial d'affaires,
- Développement de nouveaux marchés, nouvelles prestations, en concertation avec le Directeur Commercial et la Direction générale.

Production, suivi qualité et développement technique

- **Gestion de projets** et coordination de dossiers de votre équipe : **études, conseil, ingénierie, AMO/MOE** ou formation dans les domaines suivants :
 - Biodiversité : volets écologie d'études d'impact, plan de gestion, zones humides, atlas de la biodiversité, suivi environnemental de chantier et d'ouvrage, etc.
 - Environnement réglementaire (études d'impacts, étude préalable agricole, dossier loi sur l'eau, dossier ICPE, dossier défrichement, bilan carbone, etc.)
 - Études et conceptions paysagères (volet paysager d'étude d'impact, photomontages/DAO, mise en œuvre de plantations ou d'aménagements touristiques, renaturation etc.)
- **Animation de réunions** (avec les porteurs de projet, les services instructeurs, réunions publiques, colloques...).
- **Suivi qualité** du travail des collaborateurs, correction, suivi de la montée en compétence de l'équipe **en accompagnement des Référents techniques nationaux**
- **Missions de développement** : possibilité de participer à des programmes RetD, participation à des salons/colloques, etc.

Profil et qualification requises

- De formation **Bac +5** en Écologie en Géographie, Géosciences, ou en Management ou école d'ingénieur (ex : Ingénieur environnement, Ingénieur agronome, Ingénieur paysagiste, etc.),
- **Expérience en management d'équipe (entre 5 et 20 personnes)**
- **Connaissance en évaluation environnementale, sur le paysage et sur la protection de la biodiversité**

- **Gestion du temps et des priorités, organisation et autonomie indispensables**
- **Maîtrise de l'outil informatique indispensable** : excellente maîtrise du traitement de texte WORD, bonne pratique des tableurs, bases de données, messagerie, Internet
- Rigueur dans la méthode de travail, esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance orale et rédactionnelle indispensable
- Très bon relationnel

Aire géographique

- Emploi basé à Avignon (84)
- Rayonnement de l'agence : PACA, AURA et Occitanie
- Déplacements commerciaux et au siège prévus

Conditions de travail et rémunération

Disponibilité : 1er février 2026 ou avant

Contrat de travail : CDI, 38 h avec repos compensateurs

Type d'offre : ouverture de poste

Expérience : vous justifiez d'une **expérience d'au moins 3 ans dans un poste équivalent**

Rémunération et avantages :

Salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience : 44 000 à 53 000 € brut annuel, gratifications fixes comprises (mutuelle + tickets restaurants, prime vacances, chèques cadeaux à Noël, prime téléphone portable, prime habillement, etc.)

Primes variables supplémentaires : prime individuelle sur objectifs + intéressement + forfait mobilité durable et aide transports publics, etc.

Équipements fournis : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, voitures de société, EPI, etc.

Qualité de vie au travail :

- Charte de télétravail (2 jours par semaine si souhaité) ;
- Fourniture du café/thé/tisanes ;
- Convivialité : salle détente et jeux disponibles au bureau, etc., organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es ou l'équipe régionale.

Intégration :

Vous serez accompagné.e en tant que nouveau collaborateur-ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois, etc.).

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé-e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation et un book pour les paysagistes en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de Sylvain LE ROUX / offre RA 2510 / Avignon ».

Les CV seront analysés sous 3 semaines, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Limoges ou à Avignon.

Encis environnement, une entreprise qui a du sens et qui vous écoute

Activité

ENCIS environnement est un bureau d'études et d'ingénierie reconnu, à taille humaine.

Nous mettons nos compétences au service de la transition écologique et énergétique des entreprises et des collectivités ; en particulier l'évaluation de l'impact des activités humaines sur l'écosystème.

Nous réalisons des prestations d'études, de conseils, de conception, de maîtrise d'œuvre, de design graphique ou de formations au sein de plusieurs métiers spécialisés.

- Le bureau d'études en environnement réglementaire
- Le service d'expertise en biodiversité et génie écologique
- L'agence de paysage : grand paysage et conception d'aménagements,
- Les experts en gestion de l'eau et en agronomie
- Le bureau d'études technique en énergie et climat, spécialisé en énergies renouvelables, performance énergétique et décarbonation de vos activités

Début 2024, le service Écologie, c'est :

- 446 Études sur les habitats naturels, la faune et la flore dont :
 - 227 Volets milieu naturel d'études d'impact sur l'environnement
 - 120 études spécifiques sur les chiroptères
 - 22 études spécifiques sur l'Outarde canepetière
 - 77 études divers
- 169 études sur les zones humides
- 82 missions d'ingénierie et de suivi écologique dont :
 - 67 suivis écologiques d'ouvrages en exploitation
 - 61 éoliennes équipées d'enregistreurs de chiroptères en nacelle
 - 33 suivis environnementaux de chantier
 - 3 diagnostics / plans de gestion
 - 18 missions d'ingénierie et génie écologique

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

Nos valeurs

Trois valeurs fortes ont constitué l'ADN d'Encis environnement et sont depuis toujours des atouts pour son essor et son ancrage dans le paysage français :

- la solidarité et l'esprit d'équipe ;
- la volonté d'impacter positivement l'environnement ;
- la rigueur scientifique et le goût pour l'innovation.

Notre politique sociale

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier·es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- **Accompagnement de l'épanouissement professionnel** (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- **Partage des retombées économiques** (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- **Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif** (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur·ices lors de questions cadre de vie et développement)
- **Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels** (ex : horaires souples)
- **Promotion de l'équité et de la diversité** (ex : suivi de l'égalité homme/femme, indice excellent de 99/100 en 2023)
- **Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe** (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es, budget convivialité, etc.)
- **Qualité du cadre de vie au travail** : des fauteuils confortables, des équipements bureautiques très adaptés, des espaces de convivialité, des budgets dédiés aux activités sociales et la mise à disposition d'équipements de loisirs (ex : table de ping pong, jeux...), cuisine et salle de détente sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, etc.
- **Environnement** : L'entreprise met en œuvre un plan de transition écologique collaboratif, incluant un bilan carbone volontaire et des mesures de réduction et de compensation des émissions. Chaque agence dispose d'un référent environnement

Équipe

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert·es environnementalistes, des paysagistes et des ingénieurs climat et énergie de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

