



## RESPONSABLE DE PROJETS ET D'AFFAIRES ECOLOGUE

### SECTEUR D'AVIGNON

Dans le cadre du développement de notre agence de Avignon, nous recrutons **un·e Responsable de projets et d'affaires en écologie.**

#### Missions

Sous la responsabilité d'une Responsable d'agence basée à Avignon, vous serez en charge des tâches suivantes :

##### *Gestion de projets*

- **Coordination et réalisation d'études et de missions de conseils en Écologie**, essentiellement dans le cadre d'études d'impact sur l'environnement (ex : parcs solaires, parcs éoliens, aménagements urbains, etc.), mais aussi dans le cadre de diagnostics territoriaux ou de plans de gestion, etc.
- **Coordination et réalisation de missions d'ingénierie des écosystèmes** : suivi écologique de chantier, suivis comportementaux et suivis de mortalité des espèces post-implantation d'un ouvrage (parcs éoliens, parcs photovoltaïques, infrastructures de transport, etc.), missions de conception, de mise en œuvre et de suivi d'aménagements ou de mesures écologiques,
- **Le cas échéant réalisation d'inventaires de terrain sur la faune et/ou la flore**, Les **taxons faunistiques ou floristiques étudiés** seront en fonction des compétences du ou de la candidat.e.
- **Rédaction de rapports** : saisie informatique des données (tableur et SIG), analyses des données, rédaction,
- **Gestion de projets** : assemblage des différentes parties thématiques (flore/habitat, autres taxons faunistiques), coordination des rendus, interface avec les porteurs de projet, interface en interne avec les collègues environnementalistes et paysagistes, etc.
- **Animation ou participation à des réunions** (avec les porteurs de projet, les services instructeurs, réunions publiques, etc.).

##### *Développement et suivi d'affaires*

- Selon expérience et appétence, **réponses à devis et Appels d'Offres, suivi commercial d'affaires, rencontre de clients/prospects**

### *Animation d'équipe*

- **Encadrement de plusieurs (< à 5) collaborateurs sur les projets, aide aux choix techniques et à la gestion des plannings des écologues,**
- Selon expérience et appétence, aide à l'organisation des plans de charge des collaborateurs du pôle écologie sur l'agence, relais local du responsable d'agence d'Avignon, relais des consignes et de l'organisation générale,
- Selon expérience et appétence, participation au recrutement.

### *Développement technique et suivi de qualité*

- **Suivi qualité de rapports et livrables en écologie de l'agence,**
- Missions de développement et de suivi technique,
- Participation à des salons/colloques, possibilité de participer à des programmes RetD etc.

## Profil et qualification requises

- **Connaissances en écologie générale,** en **écosystèmes méditerranéens** et en milieux naturels et en faune sauvage,
- **Connaissance des protocoles d'inventaires et connaissances scientifiques en écologie,**
- **Connaissance du contexte réglementaire** lié à la protection des espèces, aux études d'impact sur l'environnement et aux NATURA 2000,
- Maîtrise d'outils de cartographie : bon niveau exigé pour Q-GIS,
- Rigueur pour le suivi ou l'élaboration de protocoles, esprit d'analyse et de synthèse,
- Aisance orale et rédactionnelle indispensable,
- Permis B indispensable.

## Aire géographique

- Emploi basé à Avignon (84)
- Déplacements réguliers à moins de 2h30 de l'agence
- Rayonnement de l'agence : PACA, AURA et Occitanie

## Conditions de travail et rémunération

**Disponibilité :** 1er février 2026 ou avant

**Contrat de travail :** CDI, 38 h avec repos compensateurs

**Type d'offre :** ouverture de poste

**Expérience :** 2 ans minimum à un poste équivalent

**Rémunération et avantages :**

Salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience : 34 000 à 42 000 € brut annuel, gratifications fixes comprises (mutuelle + tickets restaurants, prime vacances, chèques cadeaux à Noël, prime téléphone portable, prime habillement, etc.)

Primes variables supplémentaires : prime individuelle sur objectifs + intéressement + forfait mobilité durable et aide transports publics, etc.

**Équipements fournis** : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, longue-vue, jumelles, voitures de société, EPI, etc.

**Qualité de vie au travail :**

- Charte de télétravail (2 jours par semaine si souhaité) ;
- Fourniture du café/thé/tisanes ;
- Convivialité : salle détente et jeux disponibles au bureau, etc., organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es ou l'équipe régionale.

**Intégration :**

Vous serez accompagné en tant que nouveau collaborateur·ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois, etc.).

Personne à contacter en cas de questions : Pierre PAPON, Directeur du pôle Ecologie, au 05 55 36 28 39.

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé-e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : [rh@encis-ev.com](mailto:rh@encis-ev.com), avec en objet : « à l'attention de à l'attention de Pierre PAPON / offre RPA éco 2510 / Avignon ».

Les CV seront analysés, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Avignon ou à Limoges.

## Encis environnement, une entreprise qui a du sens et qui vous écoute

### Activité

ENCIS environnement est un bureau d'études et d'ingénierie reconnu, à taille humaine.

Nous mettons nos compétences au service de la transition écologique et énergétique des entreprises et des collectivités ; en particulier l'évaluation de l'impact des activités humaines sur l'écosystème.

Nous réalisons des prestations d'études, de conseils, de conception, de maîtrise d'œuvre, de design graphique ou de formations au sein de plusieurs métiers spécialisés.

- Le bureau d'études en environnement réglementaire
- Le service d'expertise en biodiversité et génie écologique
- L'agence de paysage : grand paysage et conception d'aménagements,
- Les experts en gestion de l'eau et en agronomie
- Le bureau d'études technique en énergie et climat, spécialisé en énergies renouvelables, performance énergétique et décarbonation de vos activités

Début 2024, le service Écologie, c'est :

- 446 Études sur les habitats naturels, la faune et la flore dont :
  - 227 Volets milieu naturel d'études d'impact sur l'environnement
  - 120 études spécifiques sur les chiroptères
  - 22 études spécifiques sur l'Outarde canepetière
  - 77 études divers
- 169 études sur les zones humides
- 82 missions d'ingénierie et de suivi écologique dont :
  - 67 suivis écologiques d'ouvrages en exploitation
  - 61 éoliennes équipées d'enregistreurs de chiroptères en nacelle
  - 33 suivis environnementaux de chantier
  - 3 diagnostics / plans de gestion
  - 18 missions d'ingénierie et génie écologique

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

### ***Nos valeurs***

Trois valeurs fortes ont constitué l'ADN d'Encis environnement et sont depuis toujours des atouts pour son essor et son ancrage dans le paysage français :

- la solidarité et l'esprit d'équipe ;
- la volonté d'impacter positivement l'environnement ;
- la rigueur scientifique et le goût pour l'innovation.

### ***Notre politique sociale***

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier·es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- **Accompagnement de l'épanouissement professionnel** (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- **Partage des retombées économiques** (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)

- **Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif** (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur·ices lors de questions cadre de vie et développement)
- **Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels** (ex : horaires souples)
- **Promotion de l'équité et de la diversité** (ex : suivi de l'égalité homme/femme, indice excellent de 99/100 en 2023)
- **Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe** (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es, budget convivialité, etc.)
- **Qualité du cadre de vie au travail** : des fauteuils confortables, des équipements bureautiques très adaptés, des espaces de convivialité, des budgets dédiés aux activités sociales et la mise à disposition d'équipements de loisirs (ex : table de ping pong, jeux...), cuisine et salle de détente sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, etc.
- **Environnement** : L'entreprise met en œuvre un plan de transition écologique collaboratif, incluant un bilan carbone volontaire et des mesures de réduction et de compensation des émissions. Chaque agence dispose d'un référent environnement

## Équipe

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert·es environnementalistes, des paysagistes et des ingénieurs climat et énergie de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

