



RESPONSABLE DE SERVICE GRAND PAYSAGE ET EVALUATION ENVIRONNEMENTALE

Dans le cadre de notre développement et du renforcement du pôle Paysage et aménagement, nous recrutons **un.e responsable de service grand paysage et évaluation environnementale pour structurer, développer et porter la dynamique de la filière métier, en lien avec les équipes internes et la direction du pôle.**

Date d'émission de l'offre : août 2025

Les missions

Sous la responsabilité de la directrice adjointe au Paysage et aménagement, vous serez en charge des tâches suivantes :

Formation, développement technique et qualité

- **Poursuivre la structuration du cadre référentiel « Grand paysage » et « études paysagères réglementaires »** : méthodes, outils, ressources partagées, trames modèles avec la supervision de la Directrice Adjointe du pôle ;
- **Animer des réunions techniques et la formation interne dédiées** (actualités méthodologiques, retours d'expérience, relecture de livrables, etc.) ;
- **Coordonner les retours d'expérience**, les méthodes et les outils mutualisés
- **Appuyer les équipes pour la qualité des volets paysagers des « études réglementaires »**
- **Suivi qualité : relecture et amélioration de livrables produits par les équipes**, dans un rôle de garant de la qualité et de la cohérence technique.
- Participation à des salons/colloques, possibilité de participer à des **programmes RetD** etc.

Développement commercial et suivi d'affaires

- **Animation du développement d'affaires en Grand Paysage et Evaluation environnementale** : études territoriales de grand paysage (plans de paysage, plan-guide, Label Grand Site de France, perceptions sociales, etc) et volets paysagers des évaluations environnementales (études d'impact, PLUi, etc), en collaboration avec la Directrice adjointe du pôle, le Directeur commercial et les Responsables d'Agence ;

- **Prospection** : appels et rencontre de prospects et de porteurs de projets, participation à des réseaux professionnels, à des salons professionnels ou des colloques ;
- **Préparation de Propositions Techniques et Financières et de candidatures à appels d'offres** (avec l'aide du service administratif), suivi commercial d'affaires ;
- **Accompagnement des autres Responsables d'affaires dans le montage d'offres techniques et commerciales**
Soutien de la stratégie de réponse aux appels d'offre sur les sujets du grand paysage

Production

- **Réalisation ou coordination de projets et d'études en grand paysage et évaluation environnementale**
 - **Rédaction de volets paysage et patrimoine d'études d'impact sur l'environnement**, notamment pour des projets d'énergie renouvelables : **parcs photovoltaïques, parcs éoliens**, unités de méthanisation ;
 - Réalisation de **volets paysagers d'évaluation environnementale de document d'urbanisme (PLUi, SCOT)** ou autres programmes ;
 - Réalisation **d'études territoriales de grand paysage, patrimoine et tourisme** (Atlas et plan de paysage, chartes paysagères, plan-guide, études en vue de la définition de SPR ou de label grand site, volets patrimoine et tourisme de diagnostics, ...) ;
 - Réalisation de **cartographies, en particulier** du paysage et du patrimoine (relief, réseaux, unités paysagères, localisation des monuments historiques et des éléments de patrimoine, relief, occupation du sol, etc.) ;
 - Réalisation d'enquêtes sur les **perceptions sociales** du paysage dans le cadre de projets et animation de **sessions de concertation** avec les usagers du territoire (permanences, ateliers participatifs, ...) ;
 - **Animation** ou participation à des **réunions** avec les porteurs de projet, les services instructeurs.

Profil recherché

- Formation BAC + 5 en École de paysagiste, d'ingénieur des Territoires ou en Faculté de Géographie ou Aménagement,
- Capacité d'analyse des territoires et du paysage à différentes échelles (grand paysage, relief, occupation du sol, réseaux, perceptions visuelles, perceptions sociales du paysage, patrimoine bâti ou micro-paysage...),
- Connaissance des problématiques de grand paysage et évaluation environnementale,
- Connaissance des techniques en aménagement paysager,
- Bonne pratique de l'outil informatique indispensable : traitement de texte Word et PAO InDesign CC avancé, tableur, base de données, messagerie, Internet,
- Maîtrise ou connaissance d'outils de cartographie et d'illustration
 - SIG : QGIS (bon niveau),

- DAO : INKSCAPE ou Illustrator, AutoCAD (apprécié),
- Traitement d'images : GIMP ou Photoshop (bon niveau),
- Photomontages photovoltaïques et éoliens : Wind pro (apprécié),
- Modélisation 3 D : SketchUp pro (apprécié)
- Aisance rédactionnelle indispensable,
- Des déplacements sont prévus.

Aire géographique

- Emploi basé à Avignon, Toulouse, Nantes, Bordeaux, Dijon ou Limoges, veuillez indiquer dans l'objet de votre e-mail la localisation souhaitée
- Rayonnement de l'agence : déplacements (1 à 2 fois/mois)

Conditions de travail et rémunération

Disponibilité : à partir de septembre 2025

Contrat de travail : CDI, 38 h avec repos compensateurs

Type d'offre : ouverture de poste

Expérience : 2 ans minimum

Rémunération et avantages : salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience + prime individuelle sur objectifs + intéressement + mutuelle familiale + gratifications complémentaires : tickets restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux à Noël, prime téléphone portable, prime habillement, prime pouvoir d'achat, forfait mobilité durable et aide transports publics, etc.

Équipements fournis : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, appareil photo, GPS, voiture de société, etc.

Qualité de vie au travail :

- Charte de télétravail (2 jours par semaine si souhaité) ;
- Fourniture du café/thé/tisanes, possibilité de restauration aux alentours, cuisine pour manger sur place, proximité des transports publics ;
- Convivialité : jeux disponibles au bureau, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es ou l'équipe régionale.

Intégration :

Vous serez accompagné.e en tant que nouveau collaborateur-ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois...).

Personne à contacter en cas de questions : Rachel PELTIER MUSCATELLI, Directrice adjointe du Pôle Paysage et aménagement au 07 83 27 73 57.

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé·e par l'offre, envoyez-nous votre CV, book, ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de Mme Rachel PELTIER MUSCATELLI / offre RS_Paysage_2508 ».

Les CV seront analysés en août, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Avignon ou autre agence.

Encis environnement, une entreprise qui a du sens et qui vous écoute

Activité

ENCIS environnement est un bureau d'études et d'ingénierie reconnu, à taille humaine.

Nous mettons nos compétences au service de la transition écologique et énergétique des entreprises et des collectivités ; en particulier l'évaluation de l'impact des activités humaines sur l'écosystème.

Nous réalisons des prestations d'études, de conseils, de conception, de maîtrise d'œuvre, de design graphique ou de formations au sein de plusieurs métiers spécialisés.

- Le bureau d'études en environnement réglementaire
- Le service d'expertise en biodiversité et génie écologique
- L'agence de paysage : grand paysage et conception d'aménagements,
- Les experts en gestion de l'eau et en agronomie
- Le bureau d'études technique en énergie et climat, spécialisé en énergies renouvelables, performance énergétique et décarbonation de vos activités

Le service « Paysage » réalise des études de grand paysage et des aménagements paysagers. Notre métier historique est la réalisation de volets paysagers d'étude d'impact sur l'environnement, le conseil à l'insertion paysagère et les photomontages de ces projets (parcs éoliens, parcs solaires, méthanisation, zones d'aménagement urbaines, parc animalier, etc.). Nous développons également d'autres études sur le grand paysage (plans de paysage, volets paysagers de documents d'urbanisme, etc.) et des missions d'AMO ou de MOE sur de petits aménagements paysagers : sentier pédagogique, table d'orientation, traitement des espaces extérieurs des équipements, plan de plantations, etc.

Notre équipe pluridisciplinaire est déjà composée de 19 paysagistes, répartis dans nos agences.

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

Nos valeurs

Trois valeurs fortes ont constitué l'ADN d'encis environnement et sont depuis toujours des atouts pour son essor et son ancrage dans le paysage français :

- la solidarité et l'esprit d'équipe ;
- la volonté d'impacter positivement l'environnement ;
- la rigueur scientifique et le goût pour l'innovation.

Notre politique sociale

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier-es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- **Accompagnement de l'épanouissement professionnel** (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- **Partage des retombées économiques** (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- **Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif** (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur-ices lors de questions cadre de vie et développement)
- **Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels** (ex : horaires souples)
- **Promotion de l'équité et de la diversité** (ex : suivi de l'égalité homme/femme, indice excellent de 99/100 en 2023)
- **Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe** (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es, budget convivialité, etc.)
- **Qualité du cadre de vie au travail** : des fauteuils confortables, des équipements bureautiques très adaptés, des espaces de convivialité, des budgets dédiés aux activités sociales et la mise à disposition d'équipements de loisirs (ex : table de ping pong, jeux...), cuisine et salle de détente sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, etc.
- **Environnement** : L'entreprise met en œuvre un plan de transition écologique collaboratif, incluant un bilan carbone volontaire et des mesures de réduction et de compensation des émissions. Chaque agence dispose d'un référent environnement

Équipe

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert-es d'autres discipline : environnement réglementaire, eau, agro, énergie, climat, paysage, écologie, etc. de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

