



## DIRECTEUR.ICE DE PÔLE ADJOINT – PAYSAGE, TERRITOIRE ET AMENAGEMENTS

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons **un·e Directeur.rice adjointe du pôle Paysage, territoire et aménagements**, chargé·e de développer l'activité commerciale, de mobiliser, de former et de garantir la qualité des livrables d'une équipe de 20 Paysagistes concepteurs, ingénieurs des territoires et infographes répartie sur plusieurs agences (Limoges, Nantes, Toulouse, Avignon, Bordeaux, Dijon).

**Date d'émission de l'offre** : 5 décembre 2024

**Date de fin des candidatures** : 31 janvier 2025

### Les missions

Sous la responsabilité d'une Directrice de pôles (environnement, eau, agronomie, paysage), du Directeur Commercial et du Directeur Général, avec l'aide des Responsables d'agence, vous serez en charge des missions suivantes :

#### COMMERCIAL ET COMMUNICATION

- **Coordination du développement commercial du pôle** en collaboration avec le Directeur commercial et les Responsables d'Agence : grand paysage, évaluation environnementale du paysage, infographie, aménagements écopaysagers et renaturation, animation et concertation,
- **Prospection** : appels et rencontre de prospects et de porteurs de projets, participation à des réseaux professionnels, à des salons professionnels ou des colloques
- **Préparation de Propositions Techniques et Financières et de candidatures à appels d'offres** (avec l'aide du service administratif), suivi commercial d'affaires,
- Développement de nouveaux marchés, nouvelles prestations.

#### MANAGEMENT/RH

- Favoriser l'adhésion de l'équipe du pôle Paysage, sa motivation et sa compréhension des objectifs,
- Coordination du recrutement (avec le soutien du service administratif et de la directrice de Pôle),

- Suivi technique et humain des collaborateurs de l'équipe, en collaboration avec les responsables d'agence et la direction :
  - Aide à l'organisation du travail et de la gestion des projets,
  - Évolution professionnelle (entretiens, fiches de poste, rémunérations),

#### FORMATION, DEVELOPPEMENT TECHNIQUE ET QUALITE

- **Direction du développement technique et de la qualité du pôle** : supervision de référents techniques, approbation des dossiers, supervision des cadres référentiels et de nouvelles prestations,
- **Organisation de la formation interne** du pôle (programmation, animation de formations, choix de formateurs),
- **Gestion de projets et coordination de dossiers** pour des missions du type :
  - ✓ Réalisation d'autres études sur le paysage, le patrimoine et le tourisme (Plan de paysage, AVAP, diagnostic touristique, volets « paysage et patrimoine » de documents d'urbanisme, etc.)
  - ✓ Volets paysage et patrimoine d'études d'impact sur l'environnement, infographie et DAO,
  - ✓ maîtrise d'œuvre ou conception d'aménagements paysagers (sentiers de randonnée, aire de loisirs/découverte, tables d'orientation, plan des plantations, gestion des eaux pluviales, rénovation d'espaces publics, etc.)
  - ✓ réalisation d'enquêtes sur les perceptions sociales du paysage dans le cadre de projets, et animation d'ateliers participatifs ou de séances de concertation,
  - ✓ programmes RetD et appels à projets

### Profil et qualification requises

- Formation en **Paysage**, ingénierie des territoires, Géographie, urbanisme, Agronomie ou Environnement, BAC + 5,
- **Expérience en management d'équipe**,
- **Capacité d'analyse du paysage à différentes échelles**,
- Connaissance des problématiques de grand paysage et évaluation environnementale,
- Connaissance des techniques en aménagement paysager,
- Bonne pratique de l'outil informatique indispensable : traitement de texte Word et PAO Indesign CC avancé, tableur, base de données, messagerie, Internet,
- Aisance rédactionnelle indispensable,
- Déplacements prévus.

## Aire géographique

- Emploi basé à Avignon, Toulouse, Nantes, Bordeaux, Dijon ou Limoges, veuillez indiquer dans l'objet de votre e-mail la localisation souhaitée
- Déplacements en agence et auprès des clients à prévoir (en moyenne 1 fois/mois)

## Conditions de travail et rémunération

**Disponibilité** : à partir de janvier 2025

**Contrat de travail** : CDI, 38 h avec repos compensateurs

**Type d'offre** : ouverture de poste

**Expérience** : 5 ans minimum

**Rémunération et avantages** : salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience + prime individuelle sur objectifs + intéressement + mutuelle familiale + gratifications complémentaires : tickets restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux à Noël, prime téléphone portable, prime habillement, prime pouvoir d'achat, forfait mobilité durable et aide transports publics, etc.

**Équipements fournis** : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, appareil photo, GPS, voiture de société, etc.

### Qualité de vie au travail :

- Charte de télétravail (2 jours par semaine si souhaité) ;
- Fourniture du café/thé/tisanes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cafétéria, cuisine pour manger sur place, etc.), proximité des transports publics ;
- Convivialité : salle détente et jeux disponibles au bureau etc., organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es ou l'équipe régionale.

### Intégration :

Vous serez accompagné.e en tant que nouveau collaborateur-ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois...).

Personne à contacter en cas de questions : Elisabeth GALLET-MILONE, Directrice du Pôle Environnement, Agronomie, Eau et Paysage au 06-67-59-90-81.

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé-e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation et un book en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de Mme GALLET-MILONE / offre DPA / localisation souhaitée ».

Les CV seront analysés dès réception, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Limoges.

## Encis environnement, une entreprise qui a du sens et qui vous écoute

### Activité

ENCIS environnement est un bureau d'études et d'ingénierie reconnu, à taille humaine.

Nous mettons nos compétences au service de la transition écologique et énergétique des entreprises et des collectivités ; en particulier l'évaluation de l'impact des activités humaines sur l'écosystème.

Nous réalisons des prestations d'études, de conseils, de conception, de maîtrise d'œuvre, de design graphique ou de formations au sein de plusieurs métiers spécialisés.

- Le bureau d'études en environnement réglementaire
- Le service d'expertise en biodiversité et génie écologique
- L'agence de paysage : grand paysage et conception d'aménagements,
- Les experts en gestion de l'eau et en agronomie
- Le bureau d'études technique en énergie et climat, spécialisé en énergies renouvelables, performance énergétique et décarbonation de vos activités

Le pôle « **Paysage** » réalise des études de grand paysage et des aménagements paysagers. Notre métier historique est la réalisation de volets paysagers d'étude d'impact sur l'environnement, le conseil à l'insertion paysagère et les photomontages de ces projets (parcs éoliens, parcs solaires, méthanisation, zones d'aménagement urbaines, parc animalier, etc.). Nous développons également d'autres études sur le grand paysage (plans de paysage, volets paysagers de documents d'urbanisme, etc.) et des missions d'AMO ou de MOE sur de petits aménagements paysagers : sentier pédagogique, table d'orientation, traitement des espaces extérieurs des équipements, plan de plantations, etc.

En 2024, le pôle Paysage, c'est :

- 180 Études paysagères dont :
  - 144 Volets paysagers d'études d'impact
  - 30 Études paysagères dans le cadre de projets variés
  - 6 Diagnostics paysagers de Communes/Communautés de Communes
- 97 Séries de photomontages
- 5 Vidéomontages
- 8 Conceptions de projets d'aménagements paysagers
- 20 Ateliers participatifs

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

### ***Nos valeurs***

Trois valeurs fortes ont constitué l'ADN d'encis environnement et sont depuis toujours des atouts pour son essor et son ancrage dans le paysage français :

- la solidarité et l'esprit d'équipe ;
- la volonté d'impacter positivement l'environnement ;
- la rigueur scientifique et le goût pour l'innovation.

### ***Notre politique sociale***

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier-es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- **Accompagnement de l'épanouissement professionnel** (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- **Partage des retombées économiques** (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- **Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif** (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur-ices lors de questions cadre de vie et développement)
- **Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels** (ex : horaires souples)
- **Promotion de l'équité et de la diversité** (ex : suivi de l'égalité homme/femme, indice excellent de 99/100 en 2023)
- **Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe** (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es, budget convivialité, etc.)
- **Qualité du cadre de vie au travail** : des fauteuils confortables, des équipements bureautiques très adaptés, des espaces de convivialité, des budgets dédiés aux activités sociales et la mise à disposition d'équipements de loisirs (ex : table de ping pong, jeux...), cuisine et salle de détente sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, etc.
- **Environnement** : L'entreprise met en œuvre un plan de transition écologique collaboratif, incluant un bilan carbone volontaire et des mesures de réduction et de compensation des émissions. Chaque agence dispose d'un référent environnement

## *Équipe*

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert-es d'autres disciplines : environnement réglementaire, eau, agro, énergie, climat, écologie, etc. de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

