



## TECHNICIEN.NE D'ETUDES ECOLOGUE

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons **un.e technicien.ne d'études Ecologue**, à **Saint-Brieuc**, en rattachement de notre agence de **Nantes**.

**Date de fin des candidatures** : mi-février 2024

### Les missions

Sous la responsabilité d'une Responsable d'Agence, vous serez en charge des tâches suivantes :

#### **Réalisation d'études/inventaires de suivi mortalité de parcs éoliens :**

- o Mise en place du protocole de suivi
- o Réalisation des terrains : recherche, identification et comptabilisation de cadavres de faune volante au pied des éoliennes à raison de plusieurs sorties par semaine
- o Restitutions réglementaires des observations in situ : remplissage de fiches de collectes nationales
- o Rédaction des rapports de suivi

Selon les compétences, les missions suivantes pourront être confiées :

- **Réalisation d'études/inventaires de la faune ou de la flore**
- Réalisation d'études plus généralistes sur les milieux naturels,
- Saisie informatique des données (tableur et SIG) et réalisation des cartographies
- Participation aux analyses bibliographiques (données de mortalité nationale)
- Participation aux analyses des données et caractérisation de la mortalité (analyse qualitative et quantitative)
- Participation à des réunions (avec les exploitants, les services instructeurs, etc.)

### Profil et qualification requises

- Maîtrise des protocoles d'inventaires de suivi (transect, qualification des taux de prédation, maîtrise des équations d'étude de la mortalité)
- Rigueur pour le suivi ou l'élaboration de protocoles, esprit d'analyse et de synthèse
- Gestion du temps et des priorités, organisation et autonomie indispensables
- Maîtrise de l'outil informatique indispensable : excellente maîtrise du traitement de texte WORD et du tableur EXCEL, bases de données, messagerie, Internet),
- Maîtrise d'outils de cartographie (SIG) : bon niveau exigé pour Q-GIS

- Connaissances en écologie générale et en particulier de la faune volante (chiroptères, oiseaux)

- Permis B indispensable car des déplacements sur sites d'étude prévus.

**Serait un plus :**

- Reconnaissance des oiseaux à vue et au chant pour réaliser du suivi comportemental de l'avifaune autour de parcs éoliens

- Connaissance de l'écologie et de la biologie des espèces d'oiseaux de France métropolitaine

- Reconnaissance des chiroptères par méthodes d'inventaires ultrasonores (hétérodyne et expansion de temps) pour réaliser des inventaires chiroptérologiques

- Connaissance de l'écologie et de la biologie des espèces des chauves-souris de France métropolitaine

- Reconnaissance des habitats naturels

- Connaissance des problématiques éolien/avifaune et éolien/chiroptères

- Connaissance du contexte réglementaire lié aux suivis environnementaux de parcs éoliens

## Aire géographique

- Emploi basé à **Saint-Brieuc** (antenne rattachée à l'agence de Nantes)
- Rayonnement de l'agence : Bretagne, Pays de Loire et Centre Val-de-Loire avec déplacements fréquents

## Conditions de travail et rémunération

**Date d'émission de l'offre :** 1<sup>er</sup> janvier 2024

**Disponibilité :** février 2024

**Contrat de travail :** CDD de 9 mois, 38 h avec repos compensateurs

**Type d'offre :** création de poste

**Expérience :** 1 an minimum

**Rémunération et avantages :** salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience + prime individuelle sur objectifs + intéressement + mutuelle familiale + gratifications complémentaires (tickets restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux à Noël, prime téléphone portable, prime habillement, prime pouvoir d'achat, forfait mobilité durable et aide transports publics, etc.)

**Équipements fournis :** ordinateur/double écran, logiciels dédiés, longue-vue, jumelles, vêtements de terrain, GPS, voiture de société, etc.

**Divers :** mesures de suivi de l'inflation, charte de télétravail (2 jours par semaine si souhaité), fourniture du café/thé/tisanes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant take away, possibilité de manger au bureau, etc.), salle de détente, recherche du « bien-être au travail » (ex : jeux, etc.), organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es. etc.

Personne à contacter en cas de questions : Pierre PAPON, Directeur du pôle Écologie, au 06-59-83-87-09.

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé-e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de Pierre PAPON / offre TE éco Nantes 2401 ».

Les CV seront analysés et une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Nantes.

## La société

### Activité

ENCIS environnement est un bureau d'études reconnu en environnement, écologie, paysage et énergies renouvelables. Répartie sur Limoges, Nantes, Niort, Toulouse, Avignon, notre équipe d'environ 80 personnes possède des compétences pluridisciplinaires : géographes, ingénieur·e-s, paysagistes, naturalistes, agronomes. Nous réalisons des prestations d'études, de conseil, d'AMO, voire de formation.

Le service « Écologie » réalise des études sur le milieu naturel, la flore et la faune. Notre métier historique est la réalisation de volets milieu naturel d'étude d'impact sur l'environnement de projets (parcs éoliens, parcs solaires, méthanisation, zones d'aménagement urbaines, parc animalier, etc.). Nous réalisons également des suivis environnementaux de chantiers ou de centrales de production d'énergie renouvelable, la conception et le suivi de travaux en faveur de la biodiversité ou encore des animations naturalistes.

Début 2023, le service Écologie, c'est :

- 355 Études sur les habitats naturels, la faune et la flore dont :
  - 183 Volets milieu naturel d'études d'impact sur l'environnement
  - 104 études spécifiques sur les chiroptères
  - 21 études spécifiques sur l'Outarde canepetière
  - 47 études divers
- 125 études sur les zones humides
- 68 missions d'ingénierie et de suivi écologique dont :
  - 47 suivis écologiques d'ouvrages en exploitation
  - 40 éoliennes équipées d'enregistreurs de chiroptères en nacelle
  - 16 suivis environnementaux de chantier
  - 3 diagnostics / plans de gestion

Lien vers le book de présentation de l'entreprise, ses activités, et son équipe : <https://encis-environnement.fr/bureau-detudes-en-environnement>

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

### Nos valeurs

Esprit d'équipe, valeurs humaines, qualité du travail, innovation, engagement

### **Notre politique sociale**

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier-es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- Accompagnement de l'épanouissement professionnel (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- Partage des retombées économiques (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur-ices lors de questions cadre de vie et développement)
- Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels (ex : horaires souples)
- Promotion de l'équité et de la diversité (ex : suivi de l'égalité homme/femme)
- Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es, budget convivialité, etc.)
- Qualité du cadre de vie/travail (ex : mise à disposition d'une cuisine pour manger sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cafétéria...), mise en place du « bien-être au travail » (salle détente, table de ping pong, jeux...)
- Mise en œuvre de solutions collaboratives respectueuses de l'environnement

Vous serez accompagné en tant que nouveau collaborateur-ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois...).

### **Équipe**

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert-es environnementalistes, des paysagistes et des ingénieurs climat et énergie de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

